

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МАОУ «СОШ № 10»
Хуснутдинова Л.Г.

От работодателя:

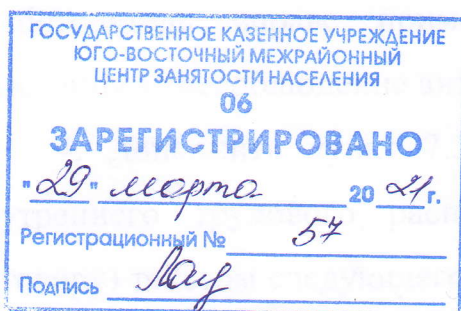
Директор МАОУ «СОШ № 10»
Аксаева О.А.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к коллективному договору Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 10» городского округа город
Стерлитамак Республики Башкортостан на 2018-2021 годы

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло
предварительную экспертизу и регистрацию в городском комитете
Стерлитамакской организации Башкирской республиканской организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ
Регистрационный номер № 32 от « 29 » 03 2021г.

Председатель Стерлитамакской городской Организации Профсоюза работников
народного образования Волотенко О.Б. О.Б. Волотенко



Принято на собрании трудового коллектива
Протокол от «26» 03 2021г. № 1

О.А. Аксаева

1. Стороны социального партнерства руководствуясь статьями 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации, приняли решение о следующем: Продлить действие Коллективного договора муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 10», заключенный на срок с 29.03.2018 по 29.03.2021 между работодателем и работниками МАОУ «СОШ №10» до 29.11.2021 года.

2. Дополнить пункт 2.12. раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» «Правил внутреннего трудового распорядка» (приложение №1 к Коллективному договору) текстом следующего содержания: «Работодатель имеет право временно перевести работника на дистанционную работу, даже без его согласия (ст.312.9 ТК РФ) в двух случаях:

- возникла ситуация, которая ставит под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия – производственная авария, пожар, землетрясение, эпидемия и пр.

- органы государственной власти или местного самоуправления приняли решение о переводе работников на дистанционную работу».

3. Дополнить пункт 2.15. раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» «Правил внутреннего трудового распорядка» (приложение №1 к Коллективному договору) текстом следующего содержания: «Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за несоблюдение антикоррупционной политики».

4. Дополнить пункт 7.5. раздела 7 «Трудовая дисциплина» «Правил внутреннего трудового распорядка» (приложение №1 к Коллективному договору) текстом следующего содержания: «Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за несоблюдение обязанностей по предотвращению и урегулированию конфликта интересов».