

**Положение
об антикоррупционной политике
в МАОУ «СОШ № 10»**

Настоящее Положение разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности и определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений в МАОУ «СОШ № 10».

Данное Положение распространяется на работников МАОУ «СОШ № 10», находящихся с ней в трудовых отношениях.

1. Основные понятия, применяемые в настоящем Положении

Для целей настоящего Положения используются основные понятия:

4. Антикоррупционная политика – деятельность по антикоррупционной политике МАОУ «СОШ № 10», направленной на создание эффективной системы противодействия коррупции.
5. Антикоррупционная экспертиза правовых актов – деятельность по выявлению и описанию коррупционных факторов, относящихся к действующим правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов.
6. Коррупция – принятие в своих интересах, а равно в интересах других лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, занимающими должности в МАОУ «СОШ № 10», с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическим и юридическим лицам указанных благ и преимуществ.
7. Коррупционный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.
8. Предупреждение коррупции – деятельность МАОУ «СОШ № 10» по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.
9. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.
10. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупции в МАОУ «СОШ № 10» осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение причин и условий, порождающих коррупцию; формирования
- обеспечение четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- взаимодействие с общественными объединениями и гражданами.

3. Основные меры предупреждения коррупционных нарушений

- 3.1. Предупреждение коррупционных нарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- утверждение и применение настоящего Положения;
- ознакомление с настоящим Положением работников и возложение на них обязанности по безусловному соблюдению норм Положения;
- разработка и реализация плана мероприятий, направленных на противодействие коррупции;
- проведение анткоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;
- анткоррупционное образование и пропаганда;
- внедрения в практику работы правила, в соответствии с которым безупречное и эффективное соблюдение работником норм настоящего Положения и иных требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции должно в обязательном порядке учитываться при определении результата испытания работника в случае заключения трудового договора с работником с условием об испытании; при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;
- иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3.2. В целях реализации анткоррупционной политики МАОУ «СОШ № 10» создается

Комиссия по противодействию коррупции.

3.3. Порядок осуществления деятельности Комиссии по противодействию коррупции, порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов регулируются отдельными локальными нормативными актами.

4. План мероприятий по реализации анткоррупционной политики

- 4.1. План мероприятий по реализации анткоррупционной политики в МАОУ «СОШ № 10» является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в МАОУ «СОШ № 10».
- 4.2. План мероприятий по реализации анткоррупционной политики в МАОУ «СОШ № 10» входит в состав плана работы школы на учебный год.

5. Анткоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов

- 5.1. Анткоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.
- 5.2. Решение о проведении анткоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов принимается директором МАОУ «СОШ № 10» при наличии достаточных оснований предполагать присутствие в правовых актах и (или) их проектах коррупционных факторов.
- 5.3. Граждане вправе обратиться в комиссию по противодействию коррупции в МАОУ «СОШ № 10» с сообщением о проведении анткоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

6. Анткоррупционное образование и пропаганда

- 6.1. Анткоррупционное образование и пропаганда — это комплекс мер, направленных на правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности участников образовательных отношений.
- 6.2. Для решения задач по формированию анткоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры участников образовательных отношений МАОУ «СОШ № 10» в установленном порядке организуется изучение правовых, морально-этических аспектов деятельности.
- 6.3. Анткоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам коррупции в любых ее проявлениях, воспитания гражданской ответственности, укрепления доверия к власти.
1. Организация анткоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации во взаимодействии с государственными, правоохранительными органами и общественными объединениями.

7. Основные направления и меры предупреждения коррупции

7.1. Предупреждение коррупции в МАОУ «СОШ № 10» осуществляется путем:

- 7.1.1. Проведения единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе:
- утверждение и применение настоящего Положения;
 - ознакомление с настоящим Положением работников Организации и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению норм Положения.

7.1.2. Обучение и информирование работников.

7.1.3. Ведение достоверного и полного учета фактов хозяйственной деятельности.

7.2. Основными направлениями противодействия коррупции являются:

7.2.1. Проведение совещаний с работниками по вопросам антикоррупционной политики в образовании.

7.2.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного и преподавательского состава МАОУ «СОШ № 10» по недонуждению фактов вымогательства и получения денежных средств при реализации образовательного процесса.

7.2.3. Проведение проверки целевого использования средств.

7.2.4. Контроль за ведением документов строгой отчетности: классных журналов, электронного журнала, книг учета выдачи бланков аттестатов соответствующего уровня образования.

7.2.5. Принятие мер, направленных на привлечение работников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование негативного отношения к коррупционному поведению.

7.2.6. Принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.

7.2.7. Анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений.

7.2.8. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

8. Конфликт интересов

8.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

8.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

8.3. Виды раскрытия конфликта интересов:

8.3.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

8.3.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

8.3.3. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

8.4. Поступившая информация проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для школы рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

8.5. В итоге этой работы школа может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Организация также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место.

8.6. Школа может использовать различные способы его разрешения конфликта интересов:

8.6.1. ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

8.6.2. добровольный отказ работника лицея или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

8.6.3. пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

8.6.4. временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

8.6.5. перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

8.6.6. усиление контроля за последствиями решений, которые принимает работник;

8.6.6. отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

8.6.7. увольнение работника из организации по инициативе работника;

8.6.8. увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

8.7. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования.

8.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается преимущественно более «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам школы.

9. Обязанности и ответственность работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции и конфликта интересов

9.1. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

9.1.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени школы;

9.1.2. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МАОУ «СОШ № 10», без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

9.1.3. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

9.1.4. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

9.1.5. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;

9.1.6. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени школы;

9.1.7. незамедлительно информировать директора школы или ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

9.1.9. незамедлительно информировать директора школы или ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

9.1.10. сообщить директору или ответственному лицу за реализацию антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

9.2. Для предотвращения конфликта интересов педагогический работник должен следовать Кодексу педагогической этики.

9.3. Все работники МАОУ «СОШ № 10», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

9.4. В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.